

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Virksomhetens nøkkelfunn for perioden
01.01.2024-31.12.2024



MELLOM

Dokumentet er signert med Orgbrain eSign
- en standard elektronisk signatur i samsvar
med EU-forordning 910/2014 (eIDAS).

Orgbrain
eSign 



Formålet med den norske åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, er at norske selskaper skal arbeide aktivt for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine leverandørkjeder. Mellom AS publiserer her sin redegjørelse, som oppdateres løpende eller senest 30. juni hvert år i henhold til loven.



Innhold

1. Innledning.....	4
2. Forankring av ansvarlighet	4
3. Aktsomhetsvurderinger	4
4. Metode og gjennomføring.....	5
5. Vesentlig risiko.....	5
6. Avdekket risiko	6
6.1 Ekstern risiko	6
6.1 Intern risiko.....	6
7. Tiltak for å redusere risiko.....	6
8. Kontakt og innsyn.....	7
9. Signering fra styret	7



1. Innledning

Mellom AS er en del av Neas konsern og er heleid av Neas AS. Foretaket eier og driver regional- og distribusjonsnett for energi, samt virksomhet som står i sammenheng med dette. Med hovedkontor i Kristiansund og 67 ansatte, hvorav 13,4% er kvinner, har vi et sterkt søkelys på etiske, ansvarlige og miljøvennlige løsninger i vår drift. Våre verdier forplikter oss til å opptre etisk og ansvarlig i alle ledd av vår virksomhet. Dette dokumentet redegjør for vårt arbeid med å identifisere og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og etisk handel – i tråd med kravene i åpenhetsloven.

2. Forankring av ansvarlighet

Vårt styre har forankret arbeidet med åpenhetsloven. Vi har etablerte interne rutiner og et kontrollsystem som sikrer at etiske retningslinjer blir fulgt i alle våre prosesser. Det er en forventning at våre forretningspartnere og leverandører deler vårt engasjement for etisk handel. Derfor stiller vi klare krav til dem og deres underleverandører om å følge våre etiske retningslinjer. Disse kravene er inkludert i våre innkjøpsavtaler og kontrakter. Dette sikrer at ansvarlig praksis forankres på alle nivåer i selskapet.

3. Aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven krever forholdsmessige aktsomhetsvurderinger. Vi prioriterer derfor leverandørene vi har størst omsetning med, og fokuserer særlig på bransjer og land der det er høy risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Per 31.12.2024 omfatter vår vurdering totalt 27 leverandører i Norge. Videre har Mellom AS inngått et samarbeid med ProTenCon AS for å gjennomføre kontinuerlige risikovurderinger knyttet til våre leverandører. ProTenCon varsler oss om mulige brudd på arbeidsrettigheter, lovbrudd, kredittrisiko, og omdømmemessig risiko.



Dette hjelper oss å føre tilsyn med hele leverandørkjeden og gir oss muligheten til å sette inn tiltak raskt når det er nødvendig.

4. Metode og gjennomføring

I vår tilnærming til risikostyring benytter vi oss av følgende metoder:

- Informasjonsinnhenting: Vi samler inn dokumentasjon som sertifiseringer og revisjonsrapporter. Alle leverandører må også rapportere regelmessig.
- Undersøkelse og dialog: Vi følger opp leverandørene ved behov, spesielt dersom det avdekkes høy risiko. Leverandører som opererer i risikobransjer eller -land, blir bedt om mer omfattende dokumentasjon og følges opp med møter.
- Underleverandører: Vi krever at våre leverandører også gransker sine underleverandører, varsler oss om risiko, og retter opp eventuelle funn.

Denne metodiske tilnærmingen sikrer at vi har en sterk og omfattende forståelse av risikoene i vår leverandørkjede.

5. Vesentlig risiko

I 2024 har aktsomhetsvurderingene hovedsakelig satt søkelys på vår leverandørkjede i Norge. Selv om risikoen generelt er lav i vårt geografiske område, har vi sett nøye på mulige farer som kan oppstå i distribusjonsnettvirksomheten. Dette inkluderer helse- og sikkerhetsforhold for arbeidere samt miljømessig påvirkning av vår aktivitet. Vi har vurdert disse risikoene ved å analysere rapporter og relevante dokumenter fra våre leverandører. Det har også vært gjennomført feltbesøk ved utvalgte lokasjoner for å inspisere arbeidsforholdene direkte.



6. Avdekket risiko

6.1 Ekstern risiko

Under våre gjennomganger har vi ikke identifisert konkrete risikoer i vår eksterne leverandørkjede. Ingen alvorlige brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold ble oppdaget. Våre leverandører i Norge viser generelt god overholdelse av etiske standarder. Derfor konstaterer vi at ingen signifikant risiko er avdekket i våre vurderinger for denne perioden.

6.1 Intern risiko

Internt i Mellom AS har vi også gjennomført vurderinger med søkelys på arbeidsmiljø og helse. Det er ikke funnet vesentlige interne risikoer i 2024. Vi har gjennomført regelmessige sikkerhetstreninger og vurderinger for å opprettholde sikkerhetsstandardene. Våre ansatte er godt kjent med selskapets etiske retningslinjer. Intern kommunikasjon og dialog er også styrket for å forhindre fremtidige brudd eller uønskede hendelser.

7. Tiltak for å redusere risiko

Selv om vi ikke har identifisert betydelig risiko, fortsetter vi å iverksette tiltak for å sikre vedvarende høye standarder:

- Innsending og signering av etiske retningslinjer: Vi sørger for at alle leverandører forstår våre forventninger ved å få dem til å signere våre etiske retningslinjer.
- Krav om rapportering og tredjepartsrevisjon: Det oppmuntres til gjennomsiktighet, og leverandører må være åpne om vurderinger og inspeksjoner fra tredjeparter.
- Oppdatering av interne rutiner og retningslinjer: Våre egne prosesser oppdateres jevnlig for å tilpasse seg nye risikomomenter i sektoren og forbedre vår håndtering av eventuelle bruddrisikoer.

Gjennom samarbeidet med ProTenCon benytter vi digitaliserte risikovurderinger, hvor nye funn loggføres systematisk. Dette gir oss god oversikt og vi kan håndtere hvert mulige funn effektivt. Historiske funn blir bevart, slik at vi kan følge utviklingen over tid.



8. Kontakt og innsyn

Alle forespørsler knyttet til Mellom AS sitt arbeid med åpenhetsloven og menneskerettigheter kan rettes til post@neas.no. Vi besvarer normalt henvendelser innen tre uker. Ved behov for omfattende dokumentasjon kan responsen ta noe lengre tid.

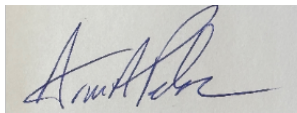
Mellom AS forplikter seg til å kontinuerlig oppdatere og forbedre sitt arbeid innenfor åpenhetsloven. Vår ambisjon er å identifisere risiko tidlig, forebygge brudd, og ivareta rettighetene til alle arbeidstakere – både internt og i vår leverandørkjede. Vi er forpliktet til å beskytte menneskerettigheter og arbeide for anstendige arbeidsforhold, og vi er stolte av de skritt vi har tatt og vil fortsette å ta for å ivareta disse fundamentale verdiene. Denne åpenhetsloven redegjørelsen viser vårt engasjement for ansvarlighet, etikk og kontinuerlig forbedring i vår daglige drift.

9. Signering fra styret

Digitalt signert juni 2025 – Styret i MELLOM AS

Navn	Rolle
Arne A. Pedersen	Styreleder
Sølvi H. Rosvoll	Styremedlem
Hanne Nedal	Styremedlem





Arne Andreas Pedersen



Hanne Vikene Nedal



Sølvi Rosvoll

