



RAPPORT

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Mellom AS

Virksomhetens nøkkelfunn for perioden 01.07.2022-31.12.2022

28.06.2023

INNHold

Bakgrunn	2
Kort om selskapet og implementering av åpenhetsloven	2
Nøkkelinformasjon om bedriften og leverandørkjeden	3
Metodikk: Aktsomhetsvurderingsprosessen	5
Forankring av ansvar	5
Kartlegging og identifikasjon av risiko	5
Oppsummering og veien videre.....	7

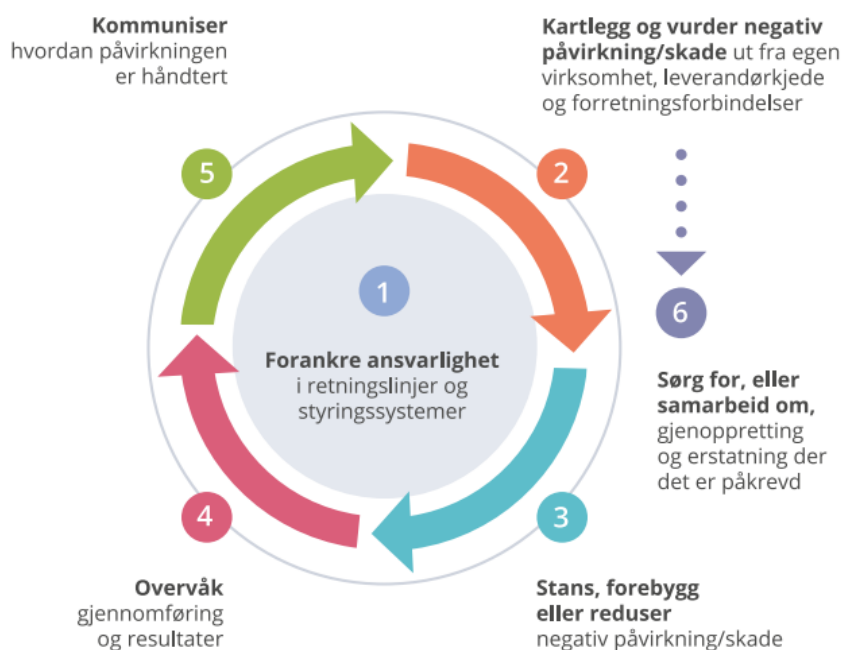
Innledning

Virksomheten i Mellom AS (heretter «Selskapet») er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter i anstendige arbeidsforhold (heretter «åpenhetsloven»)¹, og plikter dermed å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger som skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven stiller blant annet krav til at den aktuelle virksomhet må vurdere risiko for brudd eller negative konsekvenser både internt og i sin leverandørkjede. De virksomhetene som er omfattet av loven, må offentlig redegjøre for de aktsomhetsvurderingene som foretas. Redegjørelsen skal oppdateres og publiseres på selskapets nettside innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Aktsomhetsvurderingene skal foretas i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper på området for menneskerettigheter, som samsvarer med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

Selskapet har arbeidet med å implementere åpenhetsloven i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



Aktsomhetsvurderingsprosessen er i modellen delt opp i seks trinn, som må tilpasses i forhold til den enkelte virksomhetens størrelse, art, kontekst, samt alvorlighetsgrad av og sannsynlighet for negative konsekvenser.

¹ Loven gjelder bl.a. for «*større virksomheter som er hjemmehørende i Norge, og som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge*», jf. åpenhetsloven § 2, 1. avsnitt. Med «*større virksomheter*» menes «*virksomheter som omfattes av regnskapsloven § 1-5, eller som på balansedagen overskrider grensene for to av følgende tre vilkår: 1) salgsinntekt: 70 millioner kroner, 2) balansesum: 35 millioner kroner og 3) gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret: 50 årsverk*», jf. åpenhetsloven § 3 bokstav a).

NØKKELINFORMASJON OM BEDRIFTEN OG LEVERANDØRKJEDEN

NAVN PÅ BEDRIFTEN

Mellom AS

ADRESSE HOVEDKONTOR

Industriveien 1, 6517 Kristiansund N

PRODUKTER OG TJENESTER

Mellom AS eier og driver regional- og distribusjonsnett for energi, samt virksomhet som står i sammenheng med dette.

BESKRIVELSE AV BEDRIFTENS STRUKTUR

Mellom AS er en del av Neas Gruppen og er heleid av Neas Konsern AS.

Eiere av NEAS Konsern er Kristiansund kommune, Kommunal Landspensjonskasse gjensidig forsikringsselskap (KLP), Averøy kommune, Smøla kommune, Tingvoll kommune og Aure kommune.

OMSETNING I RAPPORTERINGSÅRET 2022 (NOK)

277 200 000

ANTALL ANSATTE I 2022

63

BALANSE I RAPPORTERINGSÅRET 2022 (NOK)

1 016 776 000

VESENTLIGE ORGANISATORISKE ENDRINGER SIDEN FORRIGE RAPPORTERING

Ingen

KONTAKTPERSON FOR RAPPORTEN

Eva Dyveke Sakshaug, HMSK-leder (NEAS Konsern AS)

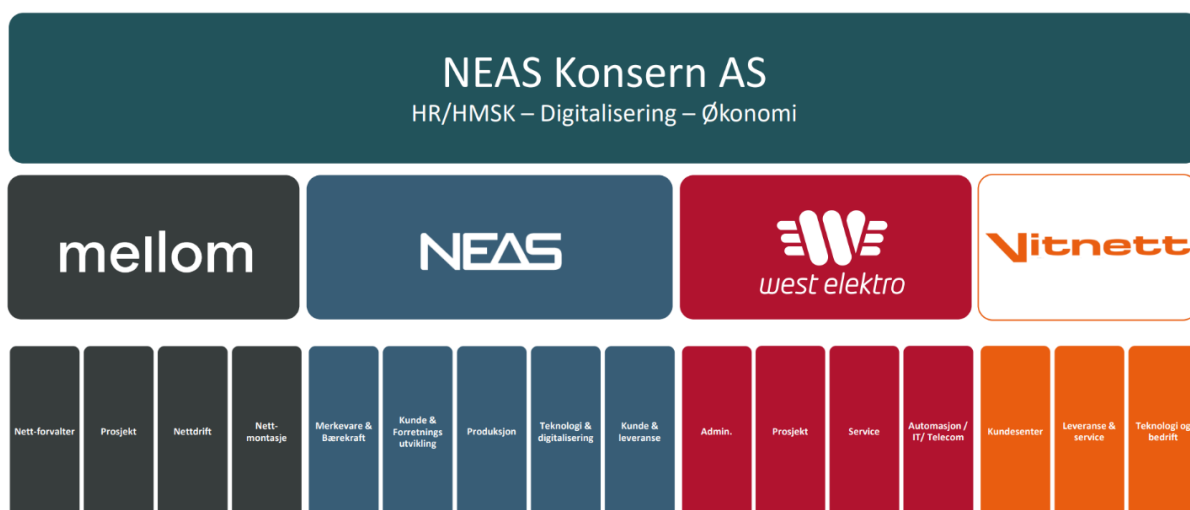
E-post: evas@neas.mr.no

ORGANISASJONSKART

Neas Gruppen består av Neas Konsern AS, som er morselskapet, og til sammen fem datterselskaper: Mellom AS, Neas AS, West Elektro AS og Vitnett AS. Av disse overstiger alle selskapene unntatt Vitnett AS terskelverdiene for åpenhetsloven.

Implementeringen av kravene satt i åpenhetsloven for selskapene i Neas Gruppen gjøres gjennom samkjøring og samarbeid mellom alle selskapene, der Neas Konsern AS er førende i arbeidet siden det er i hovedsak administrative roller sitter.

Per 31.12.2022 er Neas Gruppen organisert slik:



METODIKK: AKTSOMHETSVURDERINGSPROSESSEN

FORANKRING AV ANSVAR

Mellom AS har i styremøte den 30.06.2023 forankret det utøvende ansvaret i styret, for å sikre at kravene som følger av åpenhetsloven implementeres, ivaretas og etterlevs. I tillegg til at styret tar et utøvende ansvar for å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i selskapet, er det tildelt mandat til konkrete personer i selskapet som overordnet ansvarlig for

- Ivaretagelse og etterlevelse av åpenhetsloven, samt
- Å innarbeide rutiner for håndtering av informasjonsplikt og sørge for at disse etterlevs i selskapet.

Videre ble det, i ovennevnte styremøte, innført retningslinjer for leverandører og forretningsforbindelser, rutiner for håndtering av informasjonsplikten og plan for risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger. I den forbindelse er det også vedtatt at styret skal legge en konkret plan for å sikre etterlevelse av de innførte rutinene og åpenhetslovens krav på sikt, samt for hvordan selskapet i praksis skal arbeide med åpenhetsloven.

Det er vedtatt at styret, i samsvar med de overordnede ansvarlige (ref. ovennevnte mandat) skal oppdatere de relevante rutiner og retningslinjer med informasjon om hjelpemidler/tekniske løsninger som skal benyttes for å kartlegge virksomhetens i) interne forhold, ii) leverandørkjeder og iii) andre forretningsforbindelser. Arbeidet skal ferdigstilles innen 15. oktober, og det skal innkalles til nytt styremøte for å behandle de oppdaterte utkast til rutiner og retningslinjer.

KARTLEGGING OG IDENTIFIKASJON AV RISIKO

INTERNE FORHOLD I MELLOM

Vi har startet arbeid med kartlegging av interne forhold i Selskapet, for å identifisere hvilke områder som utgjør risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Mellom AS er heleid datter av Neas Konsern AS. Selskapet drifter nettlinjene på Nordmøre. Virksomheten som Selskapet driver, er i en risikofylt bransje, og deler av arbeidet som utføres er risikoutsatt. Det gjør at virksomheten har gode rutiner og retningslinjer for å begrense/ minimere risikoen. Vi har kvalitetssystem og personalhåndbok herunder varslingsrutiner på plass, og Selskapet jobber systematisk med HMS. Det er etablert et godt samarbeid mellom vernetjeneste, tillitsvalgte, AMU og bedriftshelsetjeneste, og de arbeider aktivt for å forhindre diskriminering. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, inkludering, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Selskapet har etablerte og godt kommuniserte rutiner for varsling og behandling av varsler. Bedriftenes lønssystemer er basert på objektive kriterier og kjønnsnøytralitet.

Områdene som kartlagt og vurdert nærmere i forhold til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er områder vi mener det er høyest risiko for negativ påvirkning av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i denne konkrete virksomheten. Listen under ikke uttømmende, men eksempler på områder hvor vi har foretatt aktsomhetsvurderinger internt:

- Arbeidstid
- Lønn
- Diskriminering
- Arbeidsrettigheter/ miljø
- Arbeid med helse, miljø og sikkerhet
- Tilknytningsformer for ansettelse
- Respekt for retten til å tilslutte seg fagforeninger

Gjennomførte risikovurderinger viser jevnt over et lavt risikobilde internt i virksomheten. Til tross for dette er det alltid forbedringsmuligheter i forhold til viktigheten av jevnlig gjennomgang av retningslinjer og rutiner generelt. Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser, men det er foreslått noen få forbedringsområder.

Blant tiltakene som vurderes iverksatt nevnes arbeid med å øke bevisstheten blant de ansatte om viktigheten av åpenhetsloven og vårt arbeid med dette. Videre vil vi fortsatt ha et økt fokus på våre rutiner og retningslinjer, slik at de ansatte kjenner godt til hvor de kan henvende seg dersom de skulle oppleve kritikkverdige forhold i virksomheten vår, samt våre rutiner for håndtering av slike varsler. Det forventes at foreslåtte tiltak vil bidra til å redusere allerede lav risiko ytterligere.

LEVERANDØRKJEDEN I MELLOM

Mellom har gjennomført en risikoevaluering av sine til sammen 407 leverandører. Av disse er det blitt gjennomført en risikoanalyse for 184 av leverandørene, da de øvrige er filtrert ut pga. størrelse på innkjøpt beløp (alt under 30.000 NOK er filtrert ut) eller pga. at det knytter seg til kjøp fra andre selskaper eller tilknyttede selskaper under Neas Gruppen. Leverandørkjeden består bare av norske leverandører.

For å komme frem til hvilke av disse man skal henvende seg til for videre oppfølging under åpenhetsloven, er det tatt utgangspunkt i bransjerisiko, landrisiko, produktrisiko samt kjent risiko. Det er særlig bransjerisiko som danner grunnlaget for grovsortering av leverandørene, men Mellom har også benyttet andre parametere i utvelgelsen, som blant annet om leverandøren har revisormerknader, forholdstall som indikerer leverandørens økonomiske tilstand (såkalt z-risiko). Dette kan gi en indikasjon på at leverandøren ikke forholder seg lojalt til gjeldende regler f.eks. om arbeidstakeres rettigheter, men behøver ikke å gjøre det. I tillegg er det vurdert om det er en risiko for at leverandøren bruker underleverandører, basert på omsetningen til leverandøren fordelt på antall ansatte.

Videre har Mellom benyttet seg av andre indikatorer som størrelse på omsetning fra den enkelte leverandør holdt opp mot innkjøpt beløp fra de øvrige leverandørene til Mellom, i tillegg til forholdet mellom leverandørens totalomsetning holdt opp mot innkjøpt beløp fra Mellom. Sistnevnte gir en indikasjon på påvirkningskraften Mellom har mot de enkelte leverandørene dersom de finner at f.eks. arbeidstakernes rettigheter ikke er tilstrekkelig ivaretatt.

Med grunnlag i ovennevnte fremgangsmåte har vi kommet frem til en høyrisiko liste. Det er deretter foretatt vurderinger av om noen av leverandørene skal gis en lavere prioritet eller en høyere prioritet innbyrdes.

Aktsomhetsvurderingen av leverandørkjeden har ført til at fem leverandører følges opp videre for å få mer utfyllende svar om deres arbeid og rutiner knyttet både til interne forhold og innkjøpsprosesser.

OPPSUMMERING OG VEIEN VIDERE

I arbeidet med åpenhetsloven har vi så langt forankret ansvarlighet i styret, startet arbeidet med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i Selskapet, samt i forhold til våre leverandører. Vi har så langt ikke avdekket faktisk eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold.

Arbeidet vårt med åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess, hvor vi på jevnlig basis vil foreta aktsomhetsvurderinger. Vi planlegger bl.a. å følge opp forbedringspunktene etter den interne gjennomgangen, samt å følge opp svar fra våre leverandører.

Videre vil vi fortsette arbeidet med å øke bevisstheten blant våre ansatte og blant våre leverandører om viktigheten av åpenhetsloven. Et av våre mest sentrale verktøy for å sikre at vi ikke tiltrekker oss useriøse aktører, er å ha gode systemer og rutiner for å avdekke faktisk eller vesentlig risiko for negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører, slik at vi reduserer risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

SIGNERING FRA STYRET

Digitalt signert juni/juli 2023 - Styret i Mellom AS

Navn	Rolle
Kjell Neergaard	Styreleder
Kristian Hansen Juvik	Styremedlem
Bjørn Hammer	Styremedlem